2026年度教育計画（看護職員）

	院内/看護協会	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人 1年目	院内	4月28日(火) 13:00-15:00 認知症研修	5/25(月) 13:00-15:00 薬剤事故防止KYT(リスク) 5/18(月)16:00-17:00 夜勤の心構え 5/30(土)9:00-13:00 フィジカルアセスメント①(一般状態・基本手技)	6/1(月)15:00-17:00 重症度医療看護必要度 6/6(土)13:00-15:00 感染対策研修(血流感染) ※ナーシングスキル 「新人看護師に必要な社会人基礎力」を受講完了。 入職3ヶ月後社会人基礎力評価表の評価・提出(6/19まで)	7/25(土)9:00-13:00 急変時の対応①		9/7(月)15:00-17:00 看護診断研修 9/5(土)9:00-12:00 感染対策研修(おむつ交換) 9/19(土) 9:00～12:00 認知症研修 9/26(土)9:00-12:00 フィジカルアセスメント②(分野別) ※入職6ヶ月後社会人基礎力評価表の評価・提出 (9/19まで)	10/10(土)9:00-12:00 フィジカルアセスメント③(分野別) 10/23(金)リフレッシュ研修	11/14(土)9:00-12:00感染対策研修(感染性胃腸炎・インフルエンザ・COVID19) 11/14(土)13:00-16:00 症例展開(看護過程の展開・記録の書き方) 11/26(木)15:00～16:00防災に関すること避難誘導・地震(防災委員会)			2/6(土)9:00-13:00 BLS研修②	3/6(土)9:00-12:00 1年間の成果発表 ※1年後社会人基礎力評価表の評価・提出(3/19まで)
	看護協会			看協)メンタルヘルスマネージメント (5/14、15、5/22、5/29いずれかに参加)									
レベルⅠ 2年目	院内			6/20(土)9:00-13:00 ACLS	7/11(土)13:00-16:00 感染対策研修(尿路感染症尿培養)	8/12(水)17:15-18:15 認知症基礎知識 8/22(土)9:00-12:00日常の看護ケアで考える倫理①		10/24(土)9:00-11:00 感染対策研修(検体取り扱い)		12/5(土)9:00-12:00 日常の看護ケアで考える倫理②(ケーススタディー発表) 12/5 13:00～16:00 ヒューマンエラー(リスク)			※社会人基礎力評価表の評価表提出
	看護協会							看協)自分らしく働くためのこころのメンテナンス (10/15、10/16どちらかに参加)		看協)社会人基礎力とレジリエンス (12/2・12/3・12/7どれかに参加)			
レベルⅡ	院内			6/2(火)17:15-18:15 認知症患者ケアのポイント 6/15(月)17:15-18:15 後輩指導カアップ研修(怒らず伝える、OJT、スタッフとの関わり)	7/4(土)9:00-11:00 看護倫理研修①	8/1(土)9:00～12:30 ACLS研修	9/12(土)9:00～12:00 感染対策研修(血流感染)		11/28(土)9:00-12:00 看護倫理②(ケース発表)	12/12(土)9:00-12:00 感染対策研修(耐性菌) 12/19 9:00-12:00 コミュニケーションエラー(リスク)		2/15(月)17:15-18:15 リーダーシップ研修(導入) (リーダーの役割、優先順位、補助者との関わり、状況判断力、ロールプレイで)	※社会人基礎力評価表の評価表提出
	看護協会	＜推奨看護協会研修＞ ・アンガーマネジメント～怒りに飲み込まれない自分であるために～ (開催時期検討中)	＜推奨看護協会研修＞ ・ｲﾝｼﾃﾞﾝﾄﾚﾎﾟｰﾄは怖くない！医療安全の基礎を学びリスクマネジメントを看護実践に活かそう！ (開催時期検討中)										
レベルⅢ	院内			6/22(月)17:15-18:15 キャリアデザイン研修(自己分析ワーク)	7/18 9:00-12:00 事例分析(リスク) 7/30(水)15:30-17:00(日時要確認) 看学先生との合同学習会 実習指導者研修①	8/3(月)17:15-18:15 家族看護①～意思決定支援含～(緩和)		10/6(火)17:15-18:15 認知症患者のコミュニケーション・せん妄患者の対応	11/7(土)9:00-12:00 事例分析研修 11/18(木)15:30～17:00 看学先生と合同学習会実習指導者研修②	12/21(月)17:15-18:15 自身の看護観発表	1/23 9:00-12:00 事例分析(リスク) 1/23(土)13:00-16:00 家族看護②(緩和、症例発表)		※社会人基礎力評価表の評価表提出
	看護協会	＜推奨看護協会研修＞ ・目指せ！育て上手なリーダーへの道 (開催時期検討中)	＜推奨看護協会研修＞ ・意思決定支援～それぞれの立場での意思決定支援を考える～ (開催時期検討中)			8/1(6/1-7/1申込期間) 看護師の「痛み」を伴う経験とその意味を考え人材育成に活かす～成功体験だけでは成長できない！～							
レベルⅣ	院内					8/17(月)17:00-18:00 看護チームおけるリーダーシップ①(現状分析と実践計画立案)		10/17 9:00～12:00 ﾁｰﾑｽﾃｯﾌﾟｽ(リスク)			1/18(月)17:00-18:00 看護チームにおけるリーダーシップ②(ケース発表)		※社会人基礎力評価表の評価表提出
	看護協会	※看護協会研修・学会参加 1回/年 以上参加	＜推奨看護協会研修＞ リーダー看護師のファシリテーション～若いスタッフの意見の意見を引き出すファシリテーションについて学ぶ～(開催時期検討中)	＜推奨看護協会研修＞ ・目指せ！育て上手なリーダーへの道 (開催時期検討中)			9/12 対応が困難なｽﾀｯﾌへの支援の理解と実践～大人の発達障害っぽいｽﾀｯﾌとの協働と環境作り～			12/9看護補助者活用推進のための看護管理者研修			
中途採用者	院内	主任会で担当					9/24(木)13:00-15:00 フォローアップ研修～自分らしく働き続けるために～						
トピックス	院内	4/25(金)～4/26(土) 看協)新人看護職員研修責任者研修 (対象:部署長レベル)	5/29(金) 14:30～17:00 褥瘡専任看護師研修①	6/13(土)13:30～16:00ポジショニング オムツ交換 陰洗①(看護部) 6/22 17:15-18:15転倒・転落①(リスク) 6/26(金) 14:30～17:00 褥瘡専任看護師研修②	7/22(水)17:15～18:00 NST研修 7/31(金) 14:30～17:00 褥瘡専任看護師研修③	①8/4-8/5 ②10/22-10/23 ③11/18-11/19 看協)認知症対応力向上研修 8/18(火)17:15-18:15 感染対策全対象 8/24 17:15-18:15転倒・転落②(リスク)	9月(受講システム)看護記載基準について 9月(受講システム) ①褥瘡(危険因子・処置)(看護師) ②褥瘡に関わる薬剤・栄養について (薬剤部 栄養科 看護部) 9月(受講システム)緩和・倫理研修	10/20(火)17:15-18:15 感染対策全対象 10/26 17:15-18:15転倒・転落③(リスク) 10/6・13 17:00～18:00HFNCシュミレーション(新卒/既卒対象) 10/31(土)9:00-13:00 ACLS① 10月(受講システム) 看護補助者活用推進のための研修 10/14(水)17:15～17:45 不安・せん妄の関わり方(緩和)	11/7(土)13:30～16:00 ポジショニング オムツ交換 陰洗②(看護部) 11/21(土) 9:00～16:00 QI大会 11/25(水) 17:15～18:00 NST研修	12/9(水) 看協)看護補助者活用指針管理者研修(管理職受講推奨) 12/12(土) 看協)認知症対応力ブラッシュアップ研修 12/28(月) 17:15-18:15 転倒・転落④(リスク) 12月末日まで レベルⅡ・Ⅲ・Ⅳ・管理職ナーシングスキル「先輩看護師として身につけたい社会人基礎力」を受講完了	1/16(土)9:00-13:00 ACLS② 1/19(火)17:15-18:15 感染対策研修(レベルⅡ以上) 1/30(土)9:00～12:00 看護研究③(発表会) 院内外研修報告会	2/22 17:15-18:15 転倒・転落⑤(リスク) 2月(受講システム)重症度医療看護必要度(6月未受講者) 2/10 (水)17:15～17:45 意思決定・ACPの関わり方(緩和)	※社会人基礎力評価表の評価表提出